

**Стёпочкин
Андрей Игоревич**

Год рождения, гражданство
1977 год, Российская Федерация

Образование
Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова

Квалификация
Юрист

Должности за последние пять лет
С октября 2018 года –
корпоративный секретарь АО «ФПК»

Доля в уставном капитале Общества
Не имеет

Сведения о владении обыкновенными акциями Компании
Не владеет

Сведения о совершении в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК»
Не совершал

Сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет
Не занимал

Система мотивации корпоративного секретаря основана на выполнении КПЭ, в том числе показателя «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления». Принципы премирования корпоративного секретаря сформированы с учетом рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров и закреплены в Положении о премировании корпоративного секретаря¹, утверждаемом Генеральным директором.

¹ Утвержден приказом АО «ФПК» от 30 декабря 2021 г. № 574.

**Результаты работы
за 2024 год**

52

**корпоративных
мероприятия проведено**

260

вопросов проработано

4,47 из 5

средний балл оценки

Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью АО «ФПК» осуществляет единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

Решения об избрании Генерального директора, прекращении полномочий, определение срока его полномочий и иных условий трудового договора с Генеральным директором Компании принимаются Советом директоров.

Генеральный директор Компании подотчетен акционерам и Совету директоров и ежеквартально представляет Совету директоров АО «ФПК» отчет о деятельности Компании, который содержит информацию о выполнении бюджета и договорной работы, кадровой политике, кредитной политике, социальных программах, страховой защите и исполнении решений Совета директоров.

Генеральный директор несет ответственность за своевременность и качество формирования и исполнения бюджета Компании, подготовку отчетов об исполнении бюджета, организацию работы филиалов Компании.

Решением Совета директоров в октябре 2020 года на должность Генерального директора АО «ФПК» избран Пястолов В. Г. По решению Совета директоров в сентябре 2023 года Пястолов В. Г. избран Генеральным директором на новый срок.

Генеральный директор не имеет акций (долей) Компании и ее подконтрольных организаций, сделок с ценными бумагами (долями) указанных компаний не совершал.

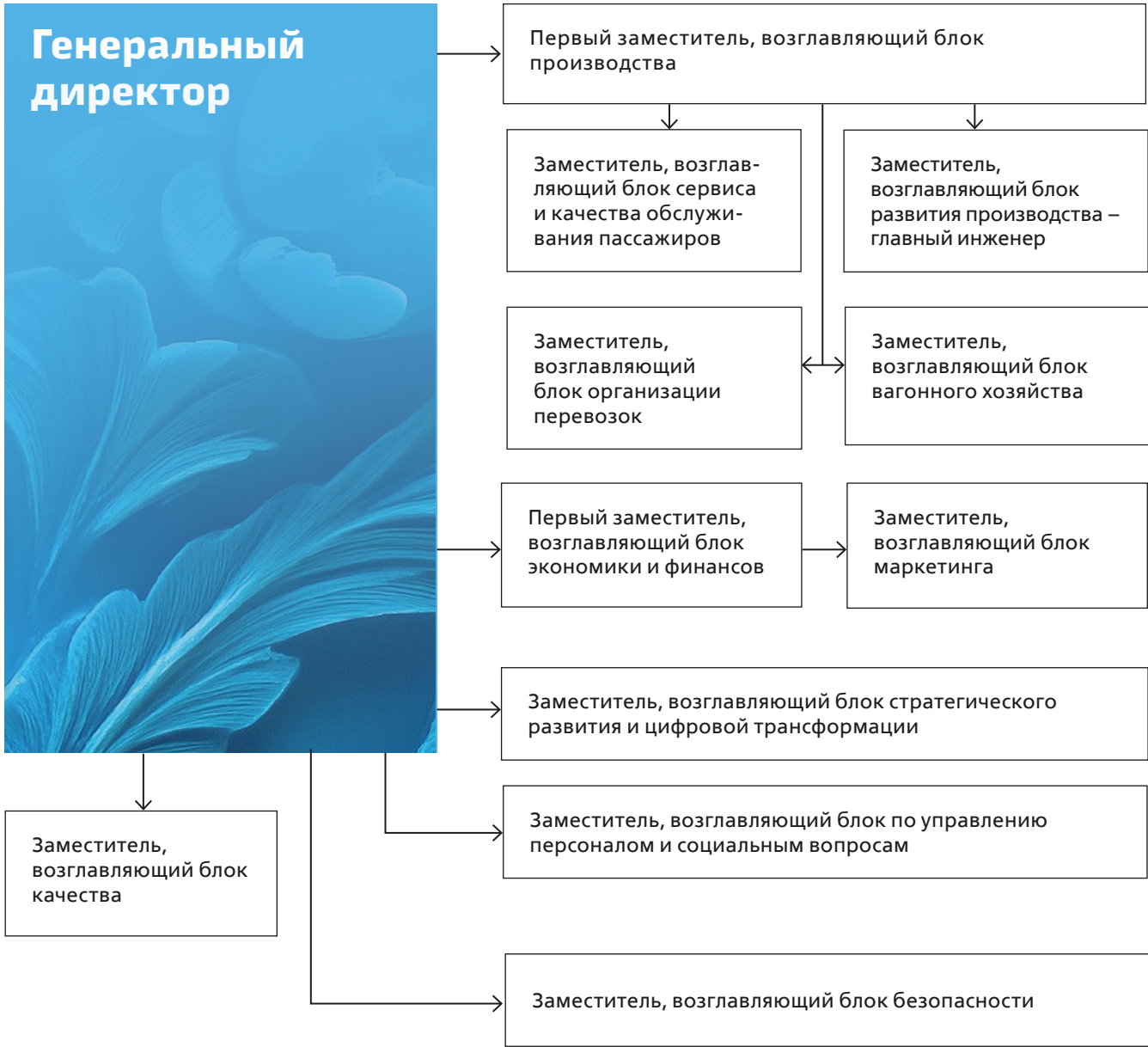
Заместители Генерального директора

Структура управления АО «ФПК» сформирована по основным направлениям деятельности (функциональным блокам) из 11 заместителей Генерального директора.

В непосредственном подчинении Генерального директора находятся первые заместители и заместители, возглавляющие блоки безопасности, качества, стратегического развития и цифровой трансформации, управления персоналом и социальных вопросов.

Для сбалансированности управления верхнего уровня в структуре управления Компании созданы должности:

- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок производства, которому подчинены четыре заместителя Генерального директора: по вагонному хозяйству, развитию производства, организации перевозок, сервису и качеству обслуживания;
- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок экономики и финансов, которому подчинен заместитель Генерального директора по маркетингу.



Основные положения Политики в области вознаграждения и компенсации расходов исполнительного органа и иных ключевых сотрудников

Система мотивации менеджмента направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения КПЭ деятельности Компании по итогам года. Принципы формирования системы КПЭ, определение набора показателей, порядка их утверждения и мониторинга исполнения установлены в Положении о системе КПЭ¹.

Принципы, порядок оплаты труда и годового премирования руководителей закреплены в Положении о системе вознаграждения руководителей².

Вознаграждение менеджмента состоит из фиксированной и премиальной частей. Премиальная часть зависит от результатов работы Компании за год и определяется финансово-экономическими и отраслевыми показателями. Ее размеры устанавливаются на основании КПЭ, набор и целевые значения которых ежегодно пересматриваются Комитетом по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям и утверждаются Советом директоров. Действующая система мотивации не предусматривает программ долгосрочной мотивации для Генерального директора и его заместителей.

¹ Положение о системе КПЭ для целей премирования руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров (протокол от 26 декабря 2024 г. № 9). Положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р «Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» и типовым положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей подконтрольного общества материнской компании, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 октября 2024 г. № 2659/р «Об утверждении типовых положений, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД» обществ».

² Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров (протокол от 26 декабря 2024 г. № 9). Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации» и типовым положением о системе вознаграждения руководителей подконтрольного общества основного акционера, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 октября 2024 г. № 2659/р «Об утверждении типовых положений, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД» обществ».