

Система оплаты труда и мотивации сотрудников

В Компании выстроена и эффективно работает система материальной мотивации сотрудников. Широкий набор социальных выплат предусмотрен положениями Коллективного договора, который охватывает 100 % сотрудников. Все без исключения выплаты регулярно индексируются, их набор пересматривается с учетом наилучших практик, представленных на рынке, а также мнения персонала, которое формируется по итогам проведения опросов о вовлеченности. Система нематериальной мотивации также включает в себя наилучшие доступные практики нематериального поощрения персонала.

Меры стимулирования персонала

МЭР 26

По итогам работы за 2024 год средняя заработная плата сотрудников всех видов деятельности АО «ФПК» составила 93 096 руб., рост к аналогичному периоду прошлого года составил 24,7 % (при индексации заработной платы на 9,2 %).

Политика Компании в сфере оплаты и мотивации труда нацелена на сохранение социальных гарантий сотрудникам и закрепление квалифицированных кадров. Для достижения этих целей и в соответствии с п. 3.2.2 Коллективного договора АО «ФПК» на 2023–2025 годы заработная плата

сотрудников проиндексирована на 4,0 % с 1 февраля 2024 г. и на 3,2 % с 1 октября 2024 г. В Компании также осуществляются все мотивационные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда сотрудников филиалов АО «ФПК» и их структурных подразделений¹, концепцией целевой мотивации сотрудников филиалов АО «ФПК» и их структурных подразделений².

Выплаты за 2024 год

- 53,977 млн руб. – доплата сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 567,587 млн руб. – оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков;
- 15,622 млн руб. – дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые сотрудники (за исключением получающих должностной оклад) не привлекались к работе.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава и стимулирования непрерывной трудовой деятельности сотрудники получают выплаты при достижении определенного стажа работы в качестве вознаграждения за преданность Компании. За 2024 год выплачено 1 479,679 млн руб.

Поощрение отдельных сотрудников к достижению более высокого уровня профессионального мастерства, повышению заинтересованности в результатах труда осуществляется за счет применения следующих мотивационных выплат:

- надбавки за профессиональное мастерство в среднем на одного сотрудника в сумме 3 604 руб. (6 931 человек);
- надбавки за присвоение классного звания в среднем на одного сотрудника в сумме 5 836 руб. (8 214 человек);
- персональные оклады, размер которых в среднем на одного сотрудника составляет 37 466 руб. (712 человек).

Действующая в АО «ФПК» система премирования направлена на материальную заинтересованность сотрудников в повышении качества обслуживания пассажиров, комфорта поездки, обеспечении безопасности движения поездов, качества ремонта и обслуживания вагонов.

- За 2024 год дополнительное премирование выплачено:
- за обнаружение трудновывяемых дефектов и неисправностей пассажирских вагонов в среднем на одного человека в сумме 8 750 руб. (122 сотрудника);
 - получение доходов по прочим видам деятельности в среднем на одного человека в сумме 1 738 руб. (49 993 сотрудника);
 - обеспечение безопасности движения поездов по итогам работы за 2023 год – премия выплачена в среднем на одного сотрудника в сумме 34 717 руб. (3 604 сотрудника);
 - обеспечение высокого качества ремонта и обслуживания пассажирских вагонов в среднем на одного сотрудника в сумме 32 066 руб. (3 166 сотрудников);
 - обеспечение высокого качества обслуживания пассажиров в поездах в среднем на одного сотрудника в сумме 64 391 руб. (1 228 сотрудников).

В целях повышения уровня мотивации вновь трудоустроенных сотрудников и дальнейшего удержания кадрового потенциала Компанией установлены следующие выплаты:

- единовременные пособия сотрудникам структурных подразделений филиалов АО «ФПК» в размере 30 тыс. руб. при приеме на работу и по истечении шести месяцев непрерывной постоянной работы в Компании;
- единовременное вознаграждение за преданность Компании в размере одной месячной тарифной ставки (должностного оклада) для категорий «рабочие» и «служащие» при непрерывной трудовой деятельности в течение одного года и двух лет.

В 2024 году АО «ФПК» провело дополнительные мероприятия по материальному стимулированию персонала:

- с 1 августа 2024 г. размер доплаты проводникам пассажирских вагонов за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, определяется исходя из 100 % заработной платы отсутствующего сотрудника, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;
- с 1 октября 2024 г. увеличены часовые тарифные ставки рабочих и должностные оклады служащих на 10 %;
- с 28 декабря по 10 января (за исключением нерабочих праздничных дней) за время работы в период новогодних массовых пассажирских перевозок проводникам пассажирских вагонов, начальникам пассажирских поездов и поездным электромеханикам производится доплата в размере 100 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время.

Также в целях мотивации персонала с учетом региональных особенностей рынка труда в бюджете Компании ежегодно предусматриваются средства для установления зональных надбавок сотрудникам ведущих профессий в регионах с высоким уровнем средней заработной платы, а также в структурных подразделениях, испытывающих сложности с укомплектованием сотрудников.

Кроме того, сотрудникам Компании производятся стимулирующие выплаты за работу в условиях, отличающихся от нормальных, обусловленных как природными особенностями, так и геополитической ситуацией.

Так, для сотрудников подразделений АО «ФПК», расположенных на участках Байкало-Амурской магистрали, установлена стимулирующая надбавка в размере 10 % тарифной ставки. Для сотрудников поездных бригад, обслуживающих пассажирские поезда, следующие по территории Белгородской, Курской областей и отдельным районам Брянской области, установлена надбавка 30 % за время нахождения в данном регионе. Для сотрудников, чьи рабочие места находятся в административно-территориальных пунктах с крайне сложной оперативной обстановкой и подверженных прямым угрозам совершения актов незаконного вмешательства или иным противоправным посягательствам террористической направленности, выплачивается зональная надбавка в размере 15 % (за исключением Белгородской и Курской областей, где надбавка составляет 30 %).

¹ Приказ АО «ФПК» от 20 августа 2024 г. № 365.
² Распоряжение АО «ФПК» от 29 декабря 2017 г. № 1305р.